

# 中国劳动关系学院文件

校教字[2022]20号

---

## 中国劳动关系学院关于 2023 年选拔专科层次 优秀毕业生进入本科阶段学习的通知

学校各相关部门：

按照北京市教委、北京教育考试院对高等职业教育（专科层次）优秀应届毕业生进入本科阶段学习招生工作的要求，根据《中国劳动关系学院高职升本科招生工作管理办法》文件规定，学校从普通高职应届毕业生中推荐思想品德好、学习成绩好、综合素质高的优秀学生参加专升本考试，择优录取进入本科学习深造。为做好此次推荐工作，充分体现公开、公平、公正的原则，现将有关事宜作如下安排：

### 一、原则和要求

1. 专升本工作要加强领导，规范操作，严格管理，坚持公平、公正、公开的原则，确保各项工作有序进行。

2. 要遵循标准量化、程序公开的原则，有利于选拔出学习成绩好、综合素质高的高等职业教育应届优秀毕业生进入本科学习。

## 二、推荐专业、推荐条件和推荐程序

2023 年我校专科毕业专业共有二个，分别为酒店管理与数字化运营、旅游英语。学校将从中遴选优秀毕业生进入本科专业继续深造学习。取得推荐资格的考生经过公示后按要求进行网上报名，教务处、酒店管理学院负责报名审核工作，最终上报北京教育考试院、北京市教委审批。

根据北京市教委等部门有关规定，符合条件的专科退役士兵，可免试升入本科学习。专科毕业专业对应本科接收专业详见下表。

### 1. 推荐专业

专科毕业专业对应本科接收专业如下：

序号	专业分类	专科毕业专业名称	本科接收专业名称	本科学制
1	2023 年专科 毕业专业	酒店管理与数字化 运营	酒店管理	2 年
2		旅游英语		
3	酒店管理			
4	旅游英语			
5	旅游管理			
6	退役士兵升本专 业	计算机应用技术	计算机科学与技术	
7		数控技术	安全工程	
8		服装与服饰技术	戏剧影视文学	
9		数字媒体艺术设计		
10		播音与主持		

## 2. 推荐条件

普通高职应届毕业生参加北京市高职升本科招生考试（简称“专升本考试”）人选由酒店管理学院按毕业专业中应届毕业生人数的15%以内组织推荐。推荐时根据《中国劳动关系学院高职升本科招生工作管理办法》及学校制定的学生综合素质测评相关文件，结合当年各专业（方向）毕业学生实际情况，制定高职升本科工作推荐标准，依据学生综合素质测评成绩，分专业（方向）按从高分到低分依次排名确定推荐人选。学生综合素质测评成绩计算按学校《学生手册》中学生素质综合测评相关规定执行。未经酒店管理学院院内公示的考生不能取得推荐资格，酒店管理学院负责对推荐名单进行解释。

推荐学生须符合以下条件：

- （1）遵守中华人民共和国宪法和法律，不曾违反国家法律、法规，不曾有违反校纪校规且受到过警告及以上处分的行为；
- （2）我校应届普通高职（专科）毕业生；
- （3）平时学习成绩和现实表现优秀；
- （4）身体状况符合相关要求；
- （5）未拖欠专科阶段学费。

## 3. 推荐程序

（1）酒店管理学院根据《中国劳动关系学院高职升本科招生工作管理办法》及学校制定的学生综合素质测评相关文件（其中2020-2021学年及以前学年依据《学生综合素质测评条例》，2021-2022学年及以后学年依据《学生综合素质测评办法》），结

合当年各专业毕业学生实际情况，制定高职升本科工作推荐标准。

(2) 酒店管理学院依据学生综合素质测评成绩，分专业（方向）按从高分到低分依次排名确定推荐人选，并将高职升本科工作推荐标准及专升本推荐名单在酒店管理学院官方网站进行学院内公示，公示期为7个自然日。公示无异议后，将经学院盖章、签字的高职升本科工作推荐标准（见附件1）、推荐人选名单（见附件2）、公示截图等材料于2022年12月5日前以书面形式报招生办公室。

(3) 招生办公室组织学校教务、学工等相关部门对酒店管理学院已公示的推荐人选名单进行推荐资格复核，并将复核无误的推荐人选名单在学校招生网进行校级公示。

(4) 经推荐、公示、审批后，酒店管理学院协助招生办公室组织学生进行专升本考试报名。

### **三、考试科目及相关内容安排**

被推荐参加专升本考试的学生，将参加公共课、两门专业课的考试。公共课北京市统一命题考试，统考科目为大学公共英语（日语、法语）。专业课考试由学校命题和组织，命题水平与招生专业的课程水平一致。

#### **1. 考试时间**

公共课、专业课考试时间定于2023年3月中下旬（具体时间另行通知）。

#### **2. 考试科目**

根据本科接收专业的课程要求，2023年专升本考试中专业课

考试科目安排如下：

本科接收专业名称	考试科目	
	专业课一	专业课二
酒店管理	管理学	酒店业概论

### 3. 试卷要求

#### (1) 试题要求

试题覆盖的知识点须符合考试大纲划定范围，试卷题目设计的内容要求科学、准确、严谨，不能出现含糊不清、模棱两可的概念、理论和观点。出题教师须遵守规定，不得泄露考题，试卷规范，每个科目分为 A、B 卷，建立题库，重复率要符合学校出题相关规定。

试卷命题按学校规定，出题教师填写《中国劳动关系学院试卷审核表》，由本院院长签字审定。

#### (2) 题型要求

填空题、单项或多项选择题、判断改错题、简答题、案例分析题等（试题题型不少于四种）。

#### (3) 试题比例

卷面总分：100 分

基本概念占 30%、基本理论占 40%；理解、分析、发挥题占 30%。

#### (4) 阅卷要求

考试试卷在阅卷前须由两位或两位以上阅卷教师共同确认试卷密封状态，确认完好后签字并密封判阅。

试卷批改后，由 1-2 名教师负责核分，阅卷与核分教师不得为同一人。

#### (5) 试卷管理

①专业课试卷命题教师须将每套试题的试卷、试卷答案及《中国劳动关系学院试卷审核表》纸质版（A4，请勿折叠）用试卷袋密封，在试卷袋外标注专业课名称，密封处签字、盖学院章后，于2023年3月6日交招生办公室。

②命题教师须严格按照试题要求及试卷模板组题。招生工作领导小组抽取确定试题后，将密封袋交学校文印室拆封后直接放大成A3版印制，不再排版校对，命题教师须对试卷质量负责。

③录取工作结束后，试卷由教务处统一密封管理，根据相关要求定期销毁。

#### 四、录取后待遇

被录取的高职应届毕业生，按照普通高校本科学生的待遇执行，并办理相关手续。

- 附件：1. 酒店管理学院2023年高职升本科工作推荐标准  
2. 2023届普通高职优秀毕业生专升本推荐表

中国劳动关系学院

2022年11月4日

附件 1

酒店管理学院 2023 年高职升本科工作推荐标准

毕业专业 (方向) 及人数	毕业专业(方向)名称 (专科)	毕业生人数	推荐人数
高职升本科 推荐人选 推荐标准	推荐条件		
	学生综合素质测评 分数计算方法		
	推荐人选排序依据		
	同分情况推荐原则		
	其他特殊情况说明		
推荐人选名单院 内公示情况	公示日期 (公示期须为 7 个自然日)		
	公示网址		
	公示结论		

注：相关学院网站公示截图请打印附后。

## 附件 2

2023 届普通高职优秀毕业生专升本推荐表

专业	序号	姓名	性别	学生综合素质测评成绩					学号	生源地区	报接本科专业	是否遵守中华人民共和国宪法和法律, 不曾违反国家法律、法规, 不曾有违反校纪校规且受到过警告及以上处分的行为
				2020-2021 学年		2021-2022 学年		总成绩				
				学业成绩	思想行为测评成绩	智育测评成绩	德体美劳测评成绩					